

一般事業主行動計画

女性が能力を發揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和4年3月31日 （2年間）

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職の割合が現状 12.6%と目安の値の 20%と乖離がある。
- (2) 各月の平均残業時間が 13.8 時間と年推移で増加傾向にある。

3. 目標と取組内容

目標 1：管理職（係長級以上）に占める女性割合を 20%以上とする。

【取組内容】

- ・ 令和2年 4月～ 働きやすい環境づくりのために、管理職社員の長時間労働の現状把握を毎月実施し適宜問題解決を図る。
- ・ 令和2年 5月～ 育児休暇や育児短時間勤務など休暇制度の説明を社内報や会議の中で行い従業員への周知を図る。
- ・ 令和2年 9月～ 仕事や生活の状況やサポートの有無など職務上で障害になっている事について人事部が女性管理職社員にヒヤリングを実施する。
- ・ 令和3年 3月～ 女性の働きやすい職場環境整備のために、社内ルール及び就業規則の改定を検討する。
- ・ 令和3年 5月～ 必要に応じて就業規則の改定を行う。

目標 2：労働者の各月ごとの平均残業時間を 12 時間以下にする。

【取組内容】

- ・ 令和2年 4月～ 店舗で月別の残業時間計画を作成する。
それを部門別個人別に計画する。
- ・ 令和2年 9月～ 半期の実績数値を元に問題店舗・部門を把握し作業改善や人事異動などの対策を講じる。